



ที่ กน ๐๐๓๗.๕/ว ๓๓๕๐

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุดรภิจ กบ ๘๑๐๐๐

๕ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง ชักซ้อมการส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ว ๒๐๔๔
ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ถูกต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยได้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบและดำเนินการแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประสานการกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมาน แสงสะอาด)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ
โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๔๑๐

ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ว ๒๐๐๙



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ชักซ้อมการส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกเมืองพัทยา และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ มาตรา ๖ และระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๘ กำหนดให้องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล ส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ภายในเดือนธันวาคม ของปีงบประมาณ

เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีความสำคัญเพราะเป็นสิทธิประโยชน์
ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะได้รับเมื่อพ้นหรือออกจากราชการและมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ ดังนั้น เพื่อให้การ
จัดส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย
จึงให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จัดส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๖ ภายในเดือน ธันวาคม ๒๕๕๕ โดยมีรายละเอียดแนวทางปฏิบัติตามสิ่งที่ส่งมาด้วยสรุปดังนี้

๑. การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
๒. การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ ค้างจ่าย และส่งเกิน
๓. การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ กรณีมีการตราข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม
๔. การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลที่เปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาล
๕. การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ กรณีจัดทำงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ
๖. วิธีการนำส่งเงิน

จึงเรียนมาเพื่อกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายโชคชัย เดชอมรธัญ)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธานอนุกรรมการดำเนินการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น

ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๓๓ ๐-๒๒๔๑-๙๐๓๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๘๕๑๐

แนวทางการส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๑ การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๑.๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ พร้อมเอกสารประมาณการรายรับตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ส่วนที่ ๓ รายละเอียดประกอบข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเฉพาะส่วนของประมาณการรายรับ) และรับรองสำเนาถูกต้องให้สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ จำนวนเงินส่งสมทบให้คำนวณจากประมาณการรายรับตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีดังกล่าว โดยไม่ต้องนำรายรับประเภทพันธบัตร เงินกู้ เงินที่มีผู้ถือให้และเงินอุดหนุน มารวมคำนวณ เทศบาลและเมืองพัทยาให้คำนวณในอัตราร้อยละ ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบลให้คำนวณในอัตราร้อยละ ๑ ทศนิยม ๒ ตำแหน่ง หรือหากประสงค์จะส่งเงินสมทบเป็นจำนวนเต็มบาท กรณีคำนวณแล้วมีเศษสตางค์ จะปัดทิ้งหรือจะปัดขึ้นเป็น ๑ บาท ก็ได้โดยถือว่าได้ส่งเงินสมทบครบถ้วนถูกต้อง

๑.๒ หากมีรายการที่ต้องจ่ายเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ให้นำรายการดังต่อไปนี้ (ถ้ามี) ไปหักออกจากเงินส่งสมทบที่คำนวณได้จากข้อ ๑.๑ คือ

- (๑) เงินบำเหน็จบำนาญและบำเหน็จดำรงชีพของข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ตำแหน่งอื่น)
- (๒) เงินบำเหน็จบำนาญและบำเหน็จดำรงชีพของข้าราชการถ่ายโอน เฉพาะส่วนที่จ่ายจากเงินกองทุนฯ
- (๓) เงินเพิ่มร้อยละ ๒๕ จากเงินบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ตำแหน่งอื่น)
- (๔) เงินบำนาญพิเศษของข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ตำแหน่งอื่น)
- (๕) เงินบำเหน็จตกทอดของข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ตำแหน่งอื่น)
- (๖) เงินบำเหน็จตกทอดของข้าราชการถ่ายโอนเฉพาะส่วนที่จ่ายจากเงินกองทุนฯ
- (๗) เงินช่วยเหลือ ๓ เท่า ของเงินบำนาญและเงินเพิ่มร้อยละ ๒๕ จากเงินบำนาญ (ตำแหน่งอื่น)
- (๘) เงินช่วยเหลือ ๓ เท่า ของเงินบำนาญเฉพาะส่วนที่จ่ายจากเงินกองทุนฯ (ข้าราชการถ่ายโอน)
- (๙) เงินช่วยเหลือ ๓ เท่า ของเงินเพิ่มร้อยละ ๒๕ จากเงินบำนาญ (ตำแหน่งครู)

เงินส่งสมทบส่วนที่เหลือหลังจากหักเงินดังกล่าวข้างต้นให้นำส่งสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ หากรายการที่ต้องนำไปหักสูงกว่าจำนวนเงินที่ต้องส่งสมทบ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานงานจังหวัดเพื่อขออนุมัติโอนเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ เพื่อเบิกจ่ายให้ผู้มีสิทธิต่อไป

สำหรับรายการที่ไม่สามารถนำไปหักจากข้อ ๑.๑ ได้ มีดังนี้

- (๑) เงินบำเหน็จบำนาญและบำเหน็จดำรงชีพของข้าราชการถ่ายโอน เฉพาะส่วนที่จ่ายจากเงินอุดหนุน
- (๒) เงินบำเหน็จบำนาญและบำเหน็จดำรงชีพ ตำแหน่งครู และครูถ่ายโอน ซึ่งต้องเบิกจากเงินอุดหนุน
- (๓) เงินบำเหน็จ เงินบำเหน็จรายเดือน และเงินบำเหน็จตกทอด ของลูกจ้างประจำ

ตำแหน่งการโรงโรงเรียน ซึ่งต้องเบิกจากเงินอุดหนุน

(๔) เงินบำเหน็จ เงินบำเหน็จรายเดือน และเงินบำเหน็จตกทอด ของลูกจ้างประจำตำแหน่งอื่น ซึ่งต้องจ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวดค่าตอบแทน ไขสอยและวัสดุ ลักษณะค่าตอบแทน หรือหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำงบประมาณตามรูปแบบของระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ต้องจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย งบกลาง

(๕) เงินบำเหน็จ เงินบำเหน็จรายเดือน และเงินบำเหน็จตกทอด ของลูกจ้างประจำถ่ายโอน ซึ่งแบ่งสัดส่วนจ่ายโดยจ่ายจากเงินอุดหนุนและเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) เงินเพิ่มร้อยละ ๒๕ จากเงินบำนาญตำแหน่งครูซึ่งสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ จะโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประจำทุกเดือน

(๗) เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ตำแหน่งอื่น) ซึ่งต้องจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย งบกลาง ประเภทรายจ่ายตามข้อผูกพัน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๘) เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.) ตำแหน่งครู ครูถ่ายโอน และข้าราชการถ่ายโอน ซึ่งจ่ายจากเงินอุดหนุน

(๙) เงินช่วยเหลือ ๓ เท่าของบำนาญและ ช.ค.บ. ตำแหน่งครู ครูถ่ายโอน ข้าราชการถ่ายโอน ซึ่งจ่ายจากเงินอุดหนุน

(๑๐) เงินช่วยเหลือ ๓ เท่า ของเงินเดือน เดือนสุดท้ายของข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งถึงแก่ความตาย ระหว่างรับราชการ ต้องจ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย บกกลาง ประเภทเงินช่วยค่าทำศพ

๑.๓ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่สามารถส่งเงินสมทบได้ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๕ เนื่องจากการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยังไม่แล้วเสร็จ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ประมาณการรายรับ ตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อคำนวณส่งเงินสมทบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ไปพลางก่อน และหากข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ มีการประกาศใช้ เมื่อใดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ เพิ่มเติมในส่วนที่ขาด พร้อมสำเนาเอกสารประมาณการรายรับประกอบข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้มีการประกาศใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติฯ

๑.๔ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีรายจ่ายบำเหน็จบำนาญเกิดขึ้นใหม่ ภายหลังจากที่ได้ส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ แล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานจังหวัดเพื่อขออนุมัติโอนเงินกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อจ่ายผู้มีสิทธิต่อไป

๒ การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ กรณีค้างส่ง หรือส่งเกิน

๒.๑ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ค้างส่งเงินสมทบและหรือส่งเงินสมทบไม่ครบถ้วนในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยเฉพาะยอดที่ค้างส่งตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๕๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเงินสมทบที่ค้างส่งตามจำนวนที่สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นแจ้งยอดค้างส่ง (ถ้ามีเศษสตางค์ไม่ต้องปิดเศษสตางค์) โดยส่งมาพร้อมกับเงินสมทบที่จะต้องส่งประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๒.๒ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ตั้งงบประมาณเพื่อส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ ตามข้อ ๒.๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตั้งงบประมาณรายจ่ายหรือโอนแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยตั้งหรือโอนไปเพิ่มในงบกลางรายจ่ายตามข้อผูกพัน เพื่อส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ ให้ครบถ้วนด้วย

๒.๓ กรณีที่การส่งเงินสมทบของปีงบประมาณที่ผ่านมา (ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๕๕) หากมียอดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งสมทบเกินให้นำไปหักออกจากยอดเงินสมทบที่ต้องส่งประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ด้วย ในกรณียอดเงินสมทบที่ส่งเกินในแต่ละปีมีจำนวนไม่เกิน ๑๐ บาท และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่นำไปหักออกจากเงินที่ต้องส่งสมทบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ จะดำเนินการปรับปรุงบัญชีเงินสมทบที่ส่งเกิน โดยจะนำเข้าเป็นเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ เพื่อมิให้เป็นภาระทางบัญชีตามข้อแนะนำของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อไป

๓ การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ กรณีมีการตราข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตราข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ ด้วยโดยใช้แนวทางการคำนวณการส่งเงินสมทบ ความหนังสือ ที่ มท. ๐๘๐๘.๕/ว ๑๔๕๑ และ ๑๔๕๒ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ กล่าวคือ ในการคำนวณส่งเงินสมทบ ให้คำนวณจากจำนวนเงินรายรับที่เพิ่มขึ้นจริงจากประมาณการรายรับที่ตั้งไว้ มิใช่คำนวณจากยอดประมาณการรายจ่าย ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะตั้งจ่ายเพิ่มเติม

๔ การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ กรณีองค์กรบริหารส่วนตำบลเปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาล

๔.๑ กรณีที่องค์กรบริหารส่วนตำบลได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ก่อนวันที่ได้รับการจัดตั้งเป็นเทศบาลตามประกาศกระทรวงมหาดไทย การจัดส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ ให้คำนวณในอัตราร้อยละ ๑

หากเมื่อได้มีการประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยที่ประมาณการรายรับรายการใดสูงกว่าข้อบัญญัติฯ เดิม ให้ดำเนินการจัดส่งเงินสมทบเพิ่มเติมโดยคำนวณในอัตราร้อยละ ๒ เฉพาะประมาณการรายรับส่วนที่เพิ่มสูงขึ้น

๔.๒ กรณีองค์กรบริหารส่วนตำบลได้รับการจัดตั้งเป็นเทศบาลตามประกาศกระทรวงมหาดไทยแล้ว แต่ยังไม่ได้มีการประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยยังคงใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ เบิกจ่ายไปพลางก่อนนั้น ในการคำนวณการส่งเงินสมทบให้คำนวณในอัตราร้อยละ ๒ ของประมาณการรับตามข้อบัญญัติฯ เดิม สำหรับงบประมาณส่วนที่คงไว้ซึ่งมีไม่เพียงพอให้พิจารณาดำเนินการส่งสมทบเพิ่มเติมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ พร้อมทั้งดำเนินการตาม ข้อ ๔.๑ วรรคสอง

๕ การส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ กรณีมีการจัดหางบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ

กรณีงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ เช่น กิจการประปา กิจการขนส่ง ฯลฯ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติแยกจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ดำเนินการจัดส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ ในส่วนนี้ด้วย โดยไม่ต้องนำประมาณการรายรับประเภทเงินที่งบประมาณทั่วไปช่วยเหลืองบประมาณเฉพาะการ ซึ่งตั้งไว้ในงบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ มารวมในการคำนวณ

๖ วิธีการนำส่งเงิน

๖.๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ พร้อมจัดทำหนังสือนำส่ง โดยจัดทำเช็ค แคชเชียร์เช็คหรือตั๋วแลกเงินขีดคร่อมส่งจ่ายในนามกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ ดังนี้

- องค์กรบริหารส่วนจังหวัด ให้ส่งจ่ายในนาม “กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ส่วนจังหวัด)”
- เทศบาลและเมืองพัทยา ให้ส่งจ่ายในนาม “กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (เทศบาล)”
- องค์กรบริหารส่วนตำบล ให้ส่งจ่ายในนาม “กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ส่วนตำบล)”

๖.๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานการจัดส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ

ให้จังหวัดทราบด้วย